

## KADROVSKI NAČRT OBČINE ŽELEZNIKI ZA LETI 2026 in 2027

### I. UVOD

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom ali rebalansom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna ali rebalansa.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas v skladu z 72. členom ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

### II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 in 32/25 – ZJU-1)

### III. OBRAZLOŽITEV

V skladu s Pravilnikom o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Železniki je bilo v letu 2024 sistemiziranih 14 delovnih mest (10 uradniških, od tega 1 delovno mesto na položaju in 3 strokovno tehnična).

Župan in podžupana, ki so funkcionarji občine, niso zajeti v navedenem pravilniku, prav tako ne delovna mesta za določen čas za komunalna dela iz programa javnih del.

V letu 2025 se je zaposlilo višjega svetovalca za družbene dejavnosti in protokol za določen čas in v teku je zaposlitev Tajnice funkcionarja za nedoločen čas (uvajanje nadomestne zaposlitve zaradi odhoda v pokoj v naslednjem letu).

Predvideno skupno število zaposlenih v letu 2026 in 2027 je 18. Gre za 16 zaposlitev, ki jih bomo dosegli do konca leta 2025 in dodatni dve zaposlitvi, ki se predvidevata zaradi prenehanja koncesije zbiranja in prevoza komunalnih odpadkov in posledično povečanja obsega režijskega obrata s to gospodarsko javno službo. Dodatni zaposlitvi se planirata kot zaposlitvi, ki bosta zagotavljali obratovanje zbirnega centra in hkrati bosta opravljali naloge čiščenja in vzdrževanja javnih površin, za kar je občina do sedaj koristila javna dela.

Organ, za katerega velja kadrovski načrt	Število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2024)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2025)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. prvega naslednjega proračunskega leta (2026)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. drugega naslednjega proračunskega leta (2027)
<b>Funkcionarji</b>				
Župan (poklicni)	1	1	1	1
Podžupan (poklicni)	0	0	0	0
<b>Skupaj</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Občinska prava</b>				
Direktor občinske uprave	1	1	1	1
Zaposleni v občinski upravi	13*	15*	17*	17*
<b>Skupaj</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

\* delovno razmerje ene osebe za določen čas, skladno s 1. točko prvega odstavka 68. člena, prvega odstavka 69. člena in tretjega odstavka 70. člena Zakona o javnih uslužbencih vezano na osebno zaupanje funkcionarja, najdlje za čas trajanja funkcije župana, brez javnega natečaja